

Протокол № 9 засідання Громадської ради при Головному управлінні ДПС у Хмельницькій області

Дата та час проведення: 17 червня 2022 року о 10.00 Місце проведення: приміщення Головного управління ДПС у Хмельницькій області за адресою: м. Хмельницький, вул. Пилипчука, буд. 17

Присутні:

керівник Головного управління ДПС у Хмельницькій області Ірини Зленко;

очільник Управління Держпраці у Хмельницькій області Олександр Малюзін;

очільник Головного управління Пенсійного фонду України у Хмельницькій області Олександр Крупа;

керівники структурних підрозділів

секретар Громадської ради при Головному управлінні ДПС в області Людмила Бабій.

Присутні від інститутів громадянського суспільства (далі - ІГС):

12 представників ІГС - членів Громадської ради при Головному управлінні ДПС у Хмельницькій області (далі - Громадська рада).

ПОРЯДОК ДЕННИЙ.

1. Вступне слово заступника голови Громадської ради при Головному управлінні ДПС у Хмельницькій області Наталії Белякової.
2. Особливості оформлення трудових відносин в умовах воєнного стану (доповідач Олександр Малюзін).
3. Особливості застосування одноразового (спеціального) добровільного декларування активів фізичних осіб (доповідач Оксана Дмитрієва).
4. Різне.

СЛУХАЛИ:

Наталію Белякову, яка привітала присутніх, відкрила засідання, повідомила, що на початок засідання зареєструвались 12 осіб, та поставила на

голосування проект Порядку денного.

3 першого питання порядку денного.

СЛУХАЛИ:

Олександра Малюзіна, який повідомив, що 24.03.2022 року набрав чинності Закон України від 15.03.2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», зокрема:

Особливості укладення трудового договору в умовах воєнного стану.

1. У період дії воєнного стану сторони за згодою визначають форму трудового договору.

2. При укладенні трудового договору в період дії воєнного стану умова про випробування працівника під час прийняття на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників.

З метою оперативного залучення до виконання роботи нових працівників, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, у тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустці, простої, тимчасово втратили працездатність або місцезнаходження яких тимчасово невідоме, роботодавці можуть укладати новими працівниками строкові трудові договори у період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника.

Особливості переведення та зміни істотних умов праці в умовах воєнного стану

1. У період дії воєнного стану роботодавець має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (крім переведення на роботу в іншу місцевість, на території якої тривають активні бойові дії), якщо така робота не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відвернення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, що ставлять або можуть становити загрозу життю чи нормальним життєвим умовам людей, з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою.

2. У період дії воєнного стану норми частини третьої статті 32 Кодексу законів про працю України та інших законів України щодо повідомлення працівника про зміну істотних умов праці не застосовуються.

Особливості розірвання трудового договору з ініціативи працівника

У зв'язку із веденням бойових дій у районах, в яких розташоване підприємство, установа, організація, та існуванням загрози для життя і здоров'я працівника він може розірвати трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві (крім випадків примусового

залучення до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, залучення до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури).

Особливості розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця

В період дії воєнного стану допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

У період дії воєнного стану норми ст. 43 КЗпП України не застосовуються, крім випадків звільнення працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів.

З другого питання порядку денного.

СЛУХАЛИ:

Оксана Дмитрієва яка поінформувала учасників засідання про Закон України № 1539-IX «Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо стимулювання детінізації доходів та підвищення податкової культури громадян шляхом запровадження одноразового (спеціального) добровільного декларування фізичними особами належних їм активів та сплати одноразового збору до бюджету», який набрав чинності 21 липня 2021 року, доповнено розділ XX ПКУ новим підрозділом 9-4 «Особливості застосування одноразового (спеціального) добровільного декларування активів фізичних осіб».

Згідно з п. 6 цього підрозділу, фізична особа/декларант, яка хоче скористатися таким декларуванням, має право добровільно подати до ДПС одноразову (спеціальну) добровільну декларацію. У вказаній декларації не потрібно вказувати інформацію про джерела походження задекларованих активів.

Із задекларованих активів громадянин має сплатити збір, зокрема 5% щодо валютних цінностей на рахунках у банках в Україні, а також інших активів, що знаходяться (zareєстровані) в Україні; 9% щодо валютних цінностей на

рахунках в іноземних фінансових установах, а також з інших активів, що знаходяться за кордоном; 2,5% щодо номінальної вартості державних облігацій України, придбаних декларантом у період з 1 вересня 2021 року до 31 серпня 2022 року.

І лише після сплати усіх необхідних зборів, держава гарантуватиме такому декларанту звільнення від відповідальності за порушення податкового, валютного законодавства, нерозголошення державними органами та їхніми посадовими особами відомостей, що містяться в одноразових добровільних деклараціях, без відповідного рішення суду.

Наразі кожен громадянин може звернутися до податкової служби регіону за консультативною допомогою. Окрім того, на субсайті km.tax.gov.ua створено спеціальний банер «Одноразове добровільне декларування», де зібрані відповідні нормативно-правові акти, роз'яснювальні матеріали, зразки заповнення декларації та багато іншої корисної інформації

ВИСТУПИЛИ:

Наталія Белякова, яка зазначила, що кампанія з подання одноразової (спеціальної) декларації проводиться з 1 вересня 2021 року до 1 вересня 2022 року. Потенційні декларанти, взявши у ній участь, набувають статусу повноправного члена суспільства, який може користуватися соціальними благами, сплачуючи податки. Важливо, що саме платник податків сьогодні оцінюється як фігура, яка має переваги над своїми опонентами. І саме податкова амністія допомагає актуалізувати цей процес

ГОЛОСУВАЛИ:

„за” - 12;

„проти” - 0;

„утрималися” - 0.

ВИРІШИЛИ:

Взяти інформацію до відома та активізувати її ще більше.

Заступник голови

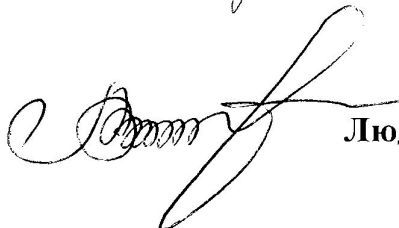
ГР при ГУ ДПС у Хмельницькій області



Наталія БЄЛЯКОВА

Секретар ГР при ГУ ДПС

у Хмельницькій області



Людмила БАБІЙ